



ZGŁOSZENIE PROJEKTU W RAMACH INSTRUMENTU ZIT DLA PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA WIELKOPOLSKI 2021 - 2027

Tryb realizacji projektu (konkurencyjny/niekonkurencyjny)

niekonkurencyjny

1. Wnioskodawca

1.1 Instytucja zgłaszająca projekt (z danymi kontaktowymi)

Nazwa Wnioskodawcy	Gmina Miejska Turek
Forma prawna	Porozumienie międzygminne (Lider porozumienia)
Typ Wnioskodawcy	JST
Nr telefonu	63 289 61 00
Nr faksu	63 289 61 11
e-mail	poczta@miastoturek.pl
Województwo	wielkopolskie
Powiat	turecki
Gmina	Gmina Miejska Turek
Miejscowość	Turek
Ulica	Kaliska
Nr domu	59
Nr lokalu	-
Kod pocztowy	62-700
NIP	6681930498
REGON	311019384

1.2 Osoba do kontaktu w sprawach projektu

Imię i Nazwisko	Agnieszka Dłoniak
Miejsce pracy	Urząd Miejski w Turku
Stanowisko	Koordynator Partnerstwa
Nr telefonu	63 289 61 41
Nr faksu	63 289 61 11
e-mail	agnieszka.dloniak@miastoturek.pl

1.3 Inne podmioty zaangażowane w realizację projektu oraz uzasadnienie wyboru partnerów do realizacji poszczególnych zadań (o ile dotyczy)

Wdrażanie oddzielnych komponentów - sześć gmin partnerstwa

2. Informacje o projekcie

2.1 Tytuł projektu oraz jego zakres

Program naprawczy w zakresie eliminowania czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy dla pracowników administracji samorządowej ZIT OF Miast Koła i Turku

2.2 Fundusz

EFS+ - Program Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027

2.3 Cel polityczny

CP4. Europa o silniejszym wymiarze społecznym, bardziej sprzyjająca włączeniu społecznemu i wdrażająca Europejski filar praw socjalnych

2.4 Cel szczegółowy

ESO4.4./EFS+.CP4.D Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia

2.5 Numer działania

FEWP.06.05 Wsparcie pracowników i pracodawców w ramach ZIT

2.6 Typ projektu

Projekty związane z eliminowaniem czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy, poprawą ergonomii pracy

2.7 Obszar realizacji projektu (miejscowość, powiat, gmina)

Sześć gmin tworzących Partnerstwo ZIT OF m. Koła i Turku (Gmina Miejska Turek, Gmina Miejska Koło, Gmina Koło, Gmina Turek, Gmina Kościelec, Gmina Brudzew)

2.8 Szacowana całkowita wartość projektu

Całkowita szacowana wartość projektu: 425 124,20 zł

2.9 Poziom dofinansowania UE (%)

70%

2.10 Wartość dofinansowania (PLN) EFRR/EFS+/FST + BP (jeśli dotyczy)(PLN)¹

¹ Na potrzeby przeliczeń kursowych EUR do PLN należy przyjąć wartość 4,5. W przypadku spadku kursu poniżej wskazanej wartości, należy brać pod uwagę kurs bieżący. IZ FEW zastrzega, że dany ZIT nie otrzyma na

Całkowita łączna wartość dofinansowania: 297 586,94 zł EFS + BP

2.11 Szacowana wartość kosztów kwalifikowalnych (PLN)

Całkowita wartość kosztów kwalifikowalnych: 425 124,20 zł
127 537,26 zł - całkowity wkład własny

2.12 Zakładane efekty projektu wyrażone wskaźnikami² (wskaźniki produktu i rezultatu oraz terminy ich osiągnięcia)

Wskaźnik - nazwa	Jednostka	Wartość bazowa	Wartość docelowa
PLDCO07 Liczba pracodawców objętych wsparciem dotyczącym poprawy środowiska pracy	Szt.	0	6
PLDCO08 Liczba osób objętych wsparciem w obszarze zdrowia (wskaźnik produktu)	(osoby)	0	150 w tym: 60 GMT 20 Gmina Koło 20 Gmina Kościelec 20 Gmina Brudzew 30 Gmina Turek
PLDCR02 Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/ poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie (wskaźnik rezultatu)	(osoby)	0	35 w tym: 15 GMT 5 Gmina Koło 5 Gmina Kościelec 5 Gmina Brudzew 5 Gmina Turek

2.13 Przewidywany okres realizacji projektu (kwartał/miesiąc oraz rok)

Przewidywana data rozpoczęcia rzeczowego projektu	Przewidywana data zakończenia rzeczowego projektu
II kwartał 2024	IV kwartał 2026
Przewidywana data rozpoczęcia finansowego projektu	Przewidywana data zakończenia finansowego projektu
II kwartał 2024	IV kwartał 2026

realizację projektów więcej dofinansowania wyrażonego w PLN niż zakładana pula alokacji określona w EUR i zawarta we właściwym dokumencie Porozumienia z IZ.

² Przewidywana wartość wskaźnika lub wskaźników, z katalogu wskaźników przypisanych do danego celu szczegółowego w Programie Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, która zostanie osiągnięta dzięki realizacji projektu.

2.14 Orientacyjny termin złożenia wniosku o dofinansowanie (*dot. kompletnej dokumentacji projektowej*)

I kwartał 2024

2.15 Opis przedmiotu projektu

Proponowane działania w ramach projektu

- 1) Poprawa ergonomii pracy oraz eliminowanie czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy – zakup odpowiednich sprzętów, oprogramowania oraz dostosowanie stanowisk pracy (zakupy jako element projektu)
- 2) Promowanie zdrowia psychicznego poprzez działania wzmacniające odporność psychiczną pracowników, ich uważność i harmonię wewnętrzną (w tym obszarze mamy do czynienia m.in. z psychoedukacją i promocją zdrowia psychicznego) np. umożliwienie udziału w warsztatach uczących radzenia sobie ze stresem, wypaleniem zawodowym czy zapewnienie wsparcia psychicznego dla wszystkich pracowników np. poprzez platformę umożliwiającą pracodawcom i pracownikom oraz ich rodzinom korzystanie ze wsparcia psychologicznego i rozwoju na szeroką skalę.
- 3) Wdrożenie działań mających na celu poprawę samopoczucia w miejscu pracy, np. elastyczny czas pracy, praca zdalna (zakup sprzętu i oprogramowania jako element projektu).
- 4) Wspieranie aktywności fizycznej pracowników poprzez ułatwienie dostępu do obiektów sportowych, zachęcanie do ćwiczeń.
- 5) Dbłość o ogólny stan zdrowia poprzez np. zapewnienie pracownikom dodatkowych badań poza okresowymi, jak również umożliwienie wzięcia udziału w badaniach przesiewowych

2.16 Cel projektu łącznie z wykazaniem zgodności projektu z celami szczegółowymi lub rezultatami odpowiednich priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, rozumianej przede wszystkim jako stopień, w którym projekt przyczyni się do realizacji założonych celów szczegółowych lub rezultatów odpowiednich priorytetów programu. (+wskazać konkretny cel ze Strategii ZIT + odniesienie do diagnozy)

Celem projektu jest eliminowanie czynników zagrażających zdrowiu w miejscu pracy wśród pracowników samorządowych.

W ramach tego projektu łączy się kilka aspektów rozwoju instytucjonalnego partnerstwa. Po pierwsze, wśród głównych problemów rozwojowych obszaru ZIT Kolsko-Tureckiego Obszaru Funkcjonalnego wskazano odpływ młodych ludzi z dobrymi kwalifikacjami z obszaru Partnerstwa i rynku pracy. Po drugie, jako nowo sformowane partnerstwo, gminy wchodzące w jego skład potrzebują wzmocnienia procedur i narzędzi współpracy, aby efektywnie wykonywać zadania wynikające ze strategii ZIT. W związku z tym zasadne jest podjęcie działań, które w ogólnym założeniu zwiększą atrakcyjność pracy w administracji lokalnej, ale przede wszystkim wyeliminują deficyty w tym sektorze, które utrudniają sprostanie głównym wyzwaniom, z którymi musi się on mierzyć – wzrost średniego wieku urzędników oraz stresogenne środowisko pracy.

Założenia projektu są zgodne z celem szczegółowym ESO4.4. w zakresie dostosowania pracowników i miejsc pracy do zmian społecznych wynikających z aktualnych trendów rozwojowych w regionie.

Projekt przyczyni się do realizacji celu szczegółowego 1. Obszar Partnerstwa ZIT Kolsko-Tureckiego miejscem bezpiecznym, o wysokiej jakości życia i wspierającym rozwój jego mieszkańców w strategii ZIT Kolsko-Tureckiego Obszaru Funkcjonalnego oraz celu szczegółowego 4. Skuteczna i odpowiedzialna współpraca na obszarze Partnerstwa ZIT Kolsko-Tureckiego.

2.17 Uzasadnienie realizacji projektu w trybie niekonkurencyjnym³

Projekt spełnia przesłanki dla trybu niekonkurencyjnego, ponieważ:

1. wnioskodawca - Związek ZIT OF Miast Koła i Turku - jest jednoznacznie określony ze względu na cel i charakter projektu, gdyż żaden inny podmiot nie jest uprawniony do jego zrealizowania;
2. ma strategiczne znaczenie dla społeczno-gospodarczego obszaru objętego realizacją ZIT, co wynika ze strategii ZIT Kolsko-Tureckiego Obszaru Funkcjonalnego i co wykazano w pkt. 2.16 i 2.19 niniejszej fiszki.

2.18 Zintegrowanie projektu

Zintegrowanie projektu/przedsięwzięcia	Projekt spełnia przynajmniej jeden z dwóch warunków:	Tak/nie	Uzasadnienie:
projekt ten ma wpływ na więcej niż 1 gminę w MOF oraz jego realizacja jest uzasadniona zarówno w części diagnostycznej, jak i w części kierunkowej strategii	a. jest projektem partnerskim w rozumieniu art. 39 ustawy wdrożeniowej;	Tak	Wnioskodawcą jest Związek ZIT OF Miast Koła i Turku, składający się z 6 gmin wspólnie realizujących projekt
	b. deklarowany jest wspólny efekt, rezultat lub produkt końcowy projektu, tj. wspólne wykorzystanie stworzonej w jego ramach infrastruktury w przypadku projektów „twardych”, lub objęcie wsparciem w przypadku projektów „miękkich”, mieszkańców co najmniej 2 gmin OF, co powinno znaleźć swoje uzasadnienie zarówno w części diagnostycznej, jak i kierunkowej strategii	Nie	

³ Zgodnie z zapisami Art. 44 ust. 1 Ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 oraz „Zasad realizacji projektów w trybie niekonkurencyjnym w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027” – opis spełnienia przesłanki nr 1 i co najmniej jednej z przesłanek określonych w pkt. 2 ww. Zasad.

2.19 Uzasadnienie strategicznego znaczenia projektu (wskazać konkretne odniesienie w Strategii ZIT, (np. zapis z diagnozy, logika interwencji, itp.)

Wśród administracji lokalnej gmin partnerstwa średnia roczna rotacja kadr wynosi między 5% a 10%. Tylko w połowie gmin funkcjonuje plan szkoleń. W efekcie średnia częstotliwość udziału pracowników w szkoleniach to 2-3 razy do roku. Jedynie w gminie Brudzew i mieście Koło urzędnicy szkolą się nieco częściej – ponad 3 razy w roku. Zestawiając te informacje z danymi o odpływie młodych ludzi z dobrymi kwalifikacjami z obszaru Partnerstwa i rynku pracy, w sektorze pracowników samorządowych zdiagnozowano następujące obszary problemowe, które przyczyniają się do konieczności realizacji programu naprawczego w zakresie zdrowia, w tym zdrowia psychicznego i ergonomii pracy:

- niewystarczająco atrakcyjna oferta miejsc pracy, brak dodatkowych benefitów „prozdrowotnych” związanych z zatrudnieniem w jst;
- niewystarczająca jakość i dostępność do usług i do infrastruktury;
- słaby dostęp do opieki medycznej podstawowej i specjalistycznej;
- duże oczekiwania pracowników odnośnie wzrostu wynagrodzeń i świadczeń dodatkowych, które kształtować będzie decyzje dotyczące zatrudnienia, aktywności zawodowej, w szczególności osób młodych.

(rozdział 3.5. Zdolność instytucjonalna Partnerstwa w diagnozie).

2.20 Zgodność projektu z dokumentami strategicznymi oraz innymi dokumentami (wynikającymi ze specyfiki danego działania)⁴

a. Zgodność ze Strategią Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku (STRATEGIA WIELKOPOLSKA 2030)

Projekt jest zgodny z kierunkami interwencji w ramach celu operacyjnego 1.2. *Wzrost aktywności zawodowej i utrzymanie wysokiej jakości zatrudnienia*, znajdującego się w celu strategicznym 1. *Wzrost gospodarczy Wielkopolski bazujący na wiedzy swoich mieszkańców*.

b. Zgodność ze Strategią Rozwoju Wielkopolski Wschodniej 2040

Projekt wpisuje się w kierunek interwencji pt. *Aktywizacja zawodowa mieszkańców*, przewidziany w ramach zintegrowanego celu operacyjnego *Nowoczesny i włączający rynek pracy*.

c. Zgodność z innymi dokumentami o charakterze regionalnym

Nazwa dokumentu	nd.
Uzasadnienie	nd.

⁴ odwołanie do konkretnego fragmentu dokumentu

2.21 Zasięg projektu i jego oddziaływanie

Zasięg projektu obejmuje pracowników samorządowych wchodzących w skład Związku ZIT OF Miast Koła i Turku tj.:

- 1) Urzędu Miejskiego w Turku
- 2) Urzędu Gminy Brudzew
- 3) Urząd Miejski w Kole
- 4) Urząd Gminy Turek
- 5) Urzędu Gminy Kościelec
- 6) Urząd Gminy w Kole

2.22 Stopień przygotowania projektu (w tym dokumentacja niezbędna do przygotowania projektu (z harmonogramem), stan zaawansowania prac przygotowawczych)

Projekt nie wymaga specjalistycznej dokumentacji.

2.23 Projekty powiązane/komplementarne

n/d